


Муниципальное общеобразовательное автономное Гимназия  
«Гимназия №3» города Оренбурга

Утверждено приказом  
от 30.12.2022 г. № 01/11-384  
Директор МОАУ «Гимназия №3»  
Чихирников В.В./  
«30» декабря 2022г.



Принято  
на общем собрании МОАУ «Гимназия  
№3»  
Председатель ПК  
Колтакова Е.В.  
«30» декабря 2022г.



**Положение  
о конфликте интересов в МОАУ «Гимназия №3» г. Оренбурга**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов МОАУ «Гимназия №3» г. Оренбурга (далее – Гимназия..) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом статья 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», для государственных автономных учреждений – статьи 16 и 17 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», Федеральным законом *Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»*, с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач МОАУ «Гимназия №3» г. Оренбурга

1.2. Основной задачей деятельности Гимназии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Гимназии на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Гимназии влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Гимназии, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Гимназии.

Под личной заинтересованностью работника понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Гимназии, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Гимназии под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

## **2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов**

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Гимназии при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Гимназии и работника Гимназии при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника Гимназии от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Гимназии и урегулирован (предотвращен) Гимназией.

## **3. Обязанности работника Гимназии в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

3.1. Работник Гимназии при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы Гимназии;
- руководствоваться интересами Гимназии без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник Гимназии при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Гимназии или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Гимназии.

## **4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Гимназии**

4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя руководителя Гимназии сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника передается в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих

дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

## **5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждении**

5.1. Работники Гимназии обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и Перечнем типовых ситуаций конфликта интересов и порядком их разрешения в учреждении (Приложение № 3 к настоящему Положению).

5.2. Способами урегулирования конфликта интересов в учреждении могут быть:

-ограничение доступа работника Гимназии к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

-добровольный отказ работника Гимназии или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

-пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Гимназии;

-перевод работника Гимназии на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

-отказ работника Гимназии от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Гимназии;

-увольнение работника Гимназии по основаниям, установленным ТК РФ;

-иные способы в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Гимназии, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Гимназии.

## **6. Ответственность работников Гимназии за несоблюдение настоящего Положения.**

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику Гимназии могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение, в том числе:

-в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

-в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

-по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований (*Статья 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» или статья 17 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях».*), может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями Федерального закона и нормами гражданского законодательства.

Заинтересованное лицо несет перед Гимназиям ответственность в размере убытков, причиненных им этому учреждению. Если убытки причинены учреждению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Гимназиям является солидарной.

Приложение № 1

к Положению о конфликте интересов  
в МОАУ «Гимназия №3»

\_\_\_\_\_  
(наименование должности, ФИО  
руководителя Гимназии)

\_\_\_\_\_  
(ФИО, должность)

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(ФИО, должность работника Гимназии,  
контактный телефон)

#### Сообщение

**о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей,  
которая приводит или может привести к конфликту интересов**



3.								
----	--	--	--	--	--	--	--	--

**Перечень  
типовых ситуаций конфликта интересов и порядок  
их разрешения в учреждении**

**1 ситуация.** Заинтересованность в совершении сделки.

**1 пример.**

Члены наблюдательного совета Гимназии, либо руководитель Гимназии, либо его заместители, являются лицами, заинтересованными в совершении таких сделок с другими юридическими лицами и гражданами, поскольку такое лицо, его супруг (в том числе бывший), родители, бабушки, дедушки, дети, внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры, а также двоюродные братья и сестры, дяди, тети (в том числе братья и сестры усыновителей этого лица), племянники, усыновители, усыновленные:

- являются в сделке стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем;

- владеют (каждый в отдельности или в совокупности) двадцатью и более процентами голосующих акций акционерного общества или превышающей двадцать процентов уставного капитала общества с ограниченной или дополнительной ответственностью долей либо являются единственным или одним из не более чем трех учредителей иного юридического лица, которое в сделке является контрагентом Гимназии, выгодоприобретателем, посредником или представителем;

- занимают должности в органах управления юридического лица, которое в сделке является контрагентом Гимназии, выгодоприобретателем, посредником или представителем.

**При совершении сделки, в отношении которой имеется заинтересованность отдельных лиц, должны быть приняты следующие меры:**

1) само заинтересованное лицо до совершения сделки должно уведомить руководителя Гимназии и наблюдательный совет Гимназии об известной ему совершаемой сделке или известной ему предполагаемой сделке, в совершении которых оно может быть признано заинтересованным;

2) совершение такой сделки возможно лишь с предварительного одобрения наблюдательного совета Гимназии. Решение наблюдательного совета по данному вопросу, исходя из норм законодательства, обязательно для руководителя Гимназии.

Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, совершенная с нарушением указанных требований, может быть признана недействительной, при этом заинтересованное лицо, нарушившее обязанность уведомления о заинтересованности, несет перед Гимназией ответственность в размере убытков, причиненных ему в результате совершения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, с нарушением требований закона, независимо от

того, была ли эта сделка признана недействительной, если не докажет, что оно не знало и не могло знать о предполагаемой сделке или о своей заинтересованности в ее совершении. **Важным моментом является и то, что такую же ответственность несет руководитель Гимназии, не являющийся лицом, заинтересованным в совершении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, если не докажет, что он не знал и не мог знать о наличии конфликта интересов в отношении этой сделки.**

**2 ситуация.** Руководитель (работник) Гимназии в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

**1 пример.** Одной из кандидатур на вакантную должность в учреждении является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность указанного работника Гимназии.

**Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:**

1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность работника Гимназии;

2) сообщить в письменной форме руководителю Гимназии о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3) руководитель Гимназии может принять решение об отстранении работника Гимназии от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов либо о его переводе на иную должность, либо изменить круг его должностных обязанностей.

**2 пример.** Одной из кандидатур на вакантную должность в учреждении является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя Гимназии.

**Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:**

1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя Гимназии;

2) сообщить в письменной форме руководителю структурного подразделения администрации города Оренбурга о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3) решение вопроса об отстранении руководителя Гимназии от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принимается руководителем структурного подразделения администрации города Оренбурга.

### **3 ситуация.**

Работник Гимназии, ответственный за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, участвует в осуществлении выбора из ограниченного числа поставщиков в пользу



организации, в которой руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж является его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника Гимназии.

**Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:**

1) сообщить в письменной форме руководителю Гимназии о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель Гимназии сообщает о личной заинтересованности руководителю структурного подразделения администрации города Оренбурга);

2) руководитель Гимназии может принять одно из решений:

- об отстранении работника Гимназии от исполнения обязанностей по осуществлению закупок, в которых одним из потенциальных поставщиков Гимназии является организация, руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж в которой является родственник работника Гимназии или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника Гимназии;

- о переводе такого работника Гимназии на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника Гимназии;

3) руководитель Гимназии может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

**4 ситуация.** Работник Гимназии принимает решение о закупке Гимназией товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами.

**Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:**

1) сообщить в письменной форме руководителю Гимназии о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель Гимназии сообщает о личной заинтересованности руководителю структурного подразделения администрации города Оренбурга);

2) руководитель Гимназии может принять одно из решений:

- об отстранении работника Гимназии от исполнения обязанностей по осуществлению закупок товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами;

- о переводе работника Гимназии на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника Гимназии;

3) руководитель Гимназии может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

**5 ситуация.** Работник Гимназии, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, владеет ценными бумагами организации, которая имеет деловые отношения с Гимназией, намеревается установить такие отношения.

**Пример:** работник Гимназии имеет отношение к принятию решений об инвестировании средств Гимназии (в частности, работник Гимназии, включенный в состав наблюдательного совета)<sup>2</sup>. Потенциальным объектом инвестиций является организация, ценные бумаги которой принадлежат такому работнику.

**Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:**

1) работнику Гимназии рекомендуется передать имеющиеся ценные бумаги в доверительное управление в соответствии с положениями главы 53 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации или продать их;

2) сообщить в письменной форме руководителю Гимназии (в автономном учреждении – также и в наблюдательный совет Гимназии, если в соответствии с уставом Гимназии решение о назначении такого работника членом наблюдательного совета принимается руководителем Гимназии) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель Гимназии сообщает о личной заинтересованности руководителю структурного подразделения мэрии города Оренбурга);

3) руководитель Гимназии может принять одно из решений:

- о временном отстранении работника Гимназии от исполнения обязанностей по инвестированию средств Гимназии в организацию (в автономном учреждении – от исполнения обязанностей члена наблюдательного совета, если в соответствии с уставом Гимназии решение о назначении такого работника членом наблюдательного совета принимается руководителем Гимназии), ценные бумаги которой принадлежат работнику Гимназии, его родственнику или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность такого работника;

- о переводе такого работника Гимназии на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника Гимназии;

4) руководитель Гимназии может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

**6 ситуация.** Работник Гимназии, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией, с которой у Гимназии сложились (складываются) деловые отношения.

**Пример:** работник Гимназии имеет кредитные обязательства перед организацией, при этом в трудовые обязанности такого работника входит участие в принятии решений о привлечении Гимназией заемных средств, а организация является одним из возможных кредиторов Гимназии.

**Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:**

1) работнику Гимназии следует сообщить в письменной форме руководителю Гимназии о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель Гимназии сообщает о личной заинтересованности руководителю структурного подразделения администрации города Оренбурга);

В соответствии с пунктом 5 части 1 статьи 11 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» предложения руководителя автономного учреждения об участии автономного учреждения в других юридических лицах, в том числе о внесении денежных средств и иного имущества в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или передаче такого имущества иным образом другим юридическим лицам, в качестве учредителя или участника, рассматриваются наблюдательным советом автономного учреждения.

2) руководитель Гимназии может принять одно из решений:

- об оказании помощи работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств;
- об отстранении работника Гимназии временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений о привлечении заемных денежных средств Гимназией из организации, перед которой имеются финансовые или имущественные обязательства самого работника Гимназии, его родственника или иного лица, с которым связана его личная заинтересованность;
- о переводе такого работника Гимназии на иную должность;
- об изменении круга должностных обязанностей работника Гимназии;

3) руководитель Гимназии может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

**7 ситуация.** Работник Гимназии участвует в принятии решения об установлении (сохранении) деловых отношений Гимназии с организацией, которая имеет перед работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, финансовые или имущественные обязательства.

**Пример:** перед работником Гимназии другая организация имеет обязательство за использование товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами. При этом в полномочия работника Гимназии входит принятие решений о сохранении или прекращении деловых отношений Гимназии с указанной организацией.

**Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:**

1) работнику Гимназии следует сообщить в письменной форме руководителю Гимназии о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2) руководитель Гимназии может принять одно из решений:

- об отстранении работника Гимназии временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении организации, которая перед таким работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, имеет обязательство;

- об изменении круга должностных обязанностей работника Гимназии;

3) руководитель Гимназии может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

**8 ситуация.** Работник Гимназии, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с Гимназией.

**Пример:** работник Гимназии, в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых учреждению контрагентами, получает значительную скидку на товары (услуги) организации, которая является поставщиком Гимназии.

**Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:**

1) работнику Гимназии следует сообщить в письменной форме руководителю Гимназии о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2) руководитель Гимназии может принять одно из решений:

- рекомендовать работнику отказаться от получаемых благ или услуг;
- о временном отстранении работника Гимназии от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;

- об изменении круга должностных обязанностей работника Гимназии.

**9 ситуация.** Работник Гимназии, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника Гимназии, в отношении которого указанный работник выполняет контрольные функции.

**Пример:** работник Гимназии получает в связи с личным праздником дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие (участие в принятии) решений о повышении заработной платы подчиненным работникам и назначении (участии в назначении) на более высокие должности в учреждении.

**Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:**

1) установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения (принятия) дорогостоящих подарков;

2) работнику Гимназии следует сообщить в письменной форме руководителю Гимназии о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель Гимназии сообщает о личной заинтересованности руководителю структурного подразделения мэрии города Оренбурга);

3) руководитель Гимназии может принять одно из решений:

- рекомендовать работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю;
- об изменении круга должностных обязанностей работника Гимназии;

4) руководителю Гимназии может быть рекомендовано вернуть дарителю дорогостоящий подарок;

5) руководителю Гимназии и подчиненному ему работнику Гимназии следует разъяснять положения законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

**10 ситуация.** Работник Гимназии участвует в принятии решений об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений Гимназии с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

**Пример:** организация, заинтересованная в заключение договора с Гимназией, предлагает трудоустройство работнику Гимназии, участвующему в принятии решений о заключении таких договоров, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работника Гимназии.

**Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:**

1) работнику Гимназии следует сообщить в письменной форме руководителю Гимназии о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (руководитель Гимназии сообщает о личной заинтересованности руководителю структурного подразделения);

2) руководитель Гимназии может принять решение об отстранении работника Гимназии временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;

3) руководитель Гимназии может быть временно отстранен от принятия решения в отношении указанной организации.

Необходимо помнить, что законодательством установлены ограничения на распоряжение имуществом Гимназии, а также согласование совершения крупных сделок:

– наблюдательного совета автономного Гимназии<sup>3</sup>.

**11 ситуация.** Работник Гимназии использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

**Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:**

установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.